



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОХВИСТНЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

ул. Куйбышева, д. 11, Похвистнево, 446450



Директору ГБОУ «ГКП»
г. Похвистнево

Иванову В.Г.

Gk_poo_phv@samara.edu.ru

07-03-2021/Прдп153-21-120360048

24.08.2021 №

ПРОТЕСТ

На отдельные положения Правил
внутреннего трудового распорядка,
утвержденных приказом директора ГБОУ
«ГКП» г. Похвистнево от 15.01.2020

Во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 29.08.2014 № 454 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции» прокуратурой района проведен мониторинг соответствия локальных актов образовательных учреждений требованиям законодательства об образовании.

Установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора ГБОУ «ГКП» г. Похвистнево от 15.01.2020 (далее – Правила) противоречат требованиям федерального законодательства по следующим основаниям.

Так, основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений установлены Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ).

В силу ч. 1 ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) гласит, что правила внутреннего трудового распорядка – это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Согласно п. 33 ст. 2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического

профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»
Выданный № 219 от 21.02.2021

Похвистневская межрайонная прокуратура
Самарской области
№ 07-03-2021/Прдп153-21-120360048

работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

В силу п. 7, 7.1, 8 ст. 81 ТК РФ основанием к расторжению трудового договора является, в том числе непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

В силу ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Вместе с тем, в нарушение указанных положений закона в Правилах внутреннего трудового распорядка образовательной организации в обязанности работника соответствующие положения о необходимости принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не включены. ✓

Кроме того, в соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, что в разделе 7 Правил не указано.

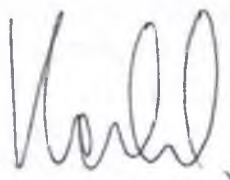
Руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с требованиями федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора ГБОУ «ГКП» г. Похвистнево от 15.01.2020.
2. Рассмотреть настоящий протест с участием сотрудника Похвистневской межрайонной прокуратуры.
3. О результатах сообщить в Похвистневскую межрайонную прокуратуру Самарской области в установленный законом 10-ти дневный срок (с приложением копии локального акта).

Заместитель межрайонного прокурора

А.А. Исатов, тел. 884656-2-25-60



А.Е. Павлов